

## DECRETO DEL DIRIGENTE DELLA DIREZIONE RISORSE UMANE E STRUMENTALI

Oggetto: Modifica parziale del decreto n. 169/2023 concernente l'indizione della selezione per titoli per la progressione economica all'interno della categoria giuridica di appartenenza del personale della Giunta regionale - Anno 2023 - CCNL Comparto funzione pubblica 2019/2021, CCDI 2023/2025 e Interpretazione corretta applicazione dei criteri per l'attribuzione del punteggio inerente alla valutazione

VISTO il documento istruttorio e ritenuto, per le motivazioni nello stesso indicate, di adottare il presente decreto;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale del comparto Funzioni Locali 2019-2021, approvato il 16/11/2022;

VISTO il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente della giunta regionale 2023-2025, sottoscritto da tutte le parti e autorizzato con DGR n.443 del 27/03/2023;

VISTO l'articolo 15 della legge regionale 30 luglio 2021, n. 18 (Norme in materia di organizzazione e di personale della Regione);

### DECRETA

- di modificare il decreto n. 169 del 30.03.2023, limitatamente all'art. 4, comma 1, lettera a), dell'Allegato A, inerente la tabella relativa al punteggio da attribuire alla valutazione della media triennale della performance individuale e, conseguentemente, di sostituire la stessa con la seguente:

<b>Media del triennio</b>	<b>Punti</b>
149 ≤ punteggio ≤ 150	22
145 ≤ punteggio <149	20
120 ≤ punteggio <145	18
105 ≤ punteggio <120	17
90 ≤ punteggio <105	16
punteggio < 90	0

- di precisare che i punteggi indicati nella tabella sopra riportata sono da interpretare nel seguente modo:



<b>Media del triennio</b>	<b>Punti</b>
punteggio attribuito all'intervallo compreso da maggiore-uguale a 149 a minore-uguale a 150	22
punteggio attribuito all'intervallo compreso da maggiore-uguale a 145 a minore 149	20
punteggio attribuito all'intervallo compreso da maggiore-uguale a 120 a minore 145	18
punteggio attribuito all'intervallo compreso da maggiore-uguale a 105 a minore 120	17
punteggio attribuito all'intervallo compreso da maggiore-uguale a 90 a minore 105	16
punteggio attribuito alla media del triennio inferiore a 90	0

- di pubblicare la tabella come sopra modificata e relativa interpretazione della stessa sul sito istituzionale dell'amministrazione regionale [www.regione.marche.it](http://www.regione.marche.it), nella sezione Amministrazione trasparente, alla voce Bandi di concorso, nonché sulla INTRANET regionale – voce “Annunci”;
- di confermare, per il resto, l'Avviso adottato con decreto n.169/2023.

Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e ss.mm.ii.

Il dirigente  
(Daniela Del Bello)

Documento informatico firmato digitalmente



## DOCUMENTO ISTRUTTORIO

### Normativa di riferimento

Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto – Funzioni Locali Periodo 2019/2021 – approvato il 16/11/2022.

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigenziale della Giunta regionale – Anno 2023 – sottoscritto e autorizzato con DGR n.443 del 27.03.2023.

### Motivazione ed esito dell'istruttoria

Con decreto n.169 del 30.03.2023 è stata indetta la selezione per titoli per la progressione economica all'interno della categoria giuridica di appartenenza del personale della Giunta regionale - Anno 2023 - CCNL Comparto funzione pubblica 2019/2021, CCDI 2023/2025.

All'art. 4, comma 1, lettera a), dell'Avviso, (Allegato A del citato decreto), in particolare nella tabella relativa al punteggio da attribuire alla valutazione della media triennale della performance individuale è stato rilevato un mero errore materiale. Occorre pertanto procedere alla sua rimozione e conseguentemente sostituire la stessa con la seguente:

Media del triennio	Punti
$149 \leq \text{punteggio} \leq 150$	22
$145 \leq \text{punteggio} < 149$	20
$120 \leq \text{punteggio} < 145$	18
$105 \leq \text{punteggio} < 120$	17
$90 \leq \text{punteggio} < 105$	16
punteggio < 90	0

Con l'intento di chiarire i dati della tabella sopra riportata, si specifica di seguito l'interpretazione corretta per la lettura della stessa:

Media del triennio	Punti
punteggio attribuito all'intervallo compreso da maggiore-uguale a 149 a minore-uguale a 150	22
punteggio attribuito all'intervallo compreso da maggiore-uguale a 145 a minore 149	20
punteggio attribuito all'intervallo compreso da maggiore-uguale a 120 a minore 145	18
punteggio attribuito all'intervallo compreso da maggiore-uguale a 105 a minore 120	17
punteggio attribuito all'intervallo compreso da maggiore-uguale a 90 a minore 105	16
punteggio attribuito alla media del triennio inferiore a 90	0



La modifica non comporta variazioni della piattaforma informatica utilizzata per la presentazione delle domande, PORIZ, in quanto già correttamente impostata per calcolare il punteggio della media del triennio, e conseguentemente l'attribuzione dei relativi punti assegnati ad ogni intervallo, sulla base dell'interpretazione sopra specificata. Ne consegue l'assoluta assenza di effetti in relazione ai termini fissati per la presentazione delle domande.

Per ragioni di trasparenza la tabella come sopra modificata e la relativa interpretazione della stessa, sono pubblicate sul sito istituzionale dell'amministrazione regionale [www.regione.marche.it](http://www.regione.marche.it), nella sezione Amministrazione trasparente, alla voce Bandi di concorso, nonché sulla INTRANET regionale – voce “Annunci”.

Si conferma, per il resto, l'Avviso già adottato con decreto n.169/2023.

Per quanto sopra si propone l'adozione del presente atto.

Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e ss.mm.ii.

Il responsabile del procedimento  
(Mauro Sebastianelli)

Documento informatico firmato digitalmente

